



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N. 115 del 31/10/2023

OGGETTO: **Istituzione Nucleo di Valutazione Monocratico esterno**

L'anno duemilaventitre, addì trentuno del mese di ottobre e alle ore 08:30, in Bibbona, nella Casa Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE convocata nei modi di legge.

Presiede la seduta il Sindaco: Fedeli Massimo

Partecipa il Dott. Andrea Martelli Segretario Generale del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Risultano rispettivamente presenti e assenti i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti	Assenti
FEDELI Massimo	Sindaco	<b>X</b>	-
MULE' Enzo	Assessore	-	<b>X</b>
MOBILIA Enzo Cristoforo	Vice Sindaco	<b>X</b>	-
SERINO Giada	Assessore	-	<b>X</b>
PACCHINI Manuela	Assessore	<b>X</b>	-

3

2

Accertata la legalità del numero dei presenti, si passa all'esame della delibera in oggetto.

Immediatamente Esecutiva



### LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il vigente REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI del Comune di Bibbona che all'art. 18 rubricato *Sistema di valutazione* prevede:

*1. La misurazione e valutazione della performance dei dipendenti è svolta dai responsabili delle singole posizioni organizzative ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa. 2. La misurazione e valutazione della performance del personale responsabile di posizioni organizzative è attribuita al Segretario comunale. La valutazione del Segretario comunale è attribuita alla competenza del Sindaco;*

**Visto** il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (*Allegato A e Allegato B – contratto integrativo decentrato 2017 -2019*);

**Visto** il decreto del Sindaco n. 6 del 15/06/2023 di nomina del Segretario comunale quale RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA DEL COMUNE DI BIBBONA;

**Visto** il PNA 2022 All. n°3 secondo cui:

- È poi da escludere l'eventualità che il RPCT ricopra anche il ruolo di componente o di presidente dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), dell'Organismo di vigilanza (ODV) o del Nucleo di valutazione. Ciò al fine di evitare che vi siano situazioni di coincidenza di ruoli fra controllore e controllato.
- Con riferimento all'orientamento appena espresso, per quanto riguarda gli enti locali, va considerata la previsione contenuta nel nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018, approvato il 17 dicembre 2020, art. 101, co. 2, secondo cui *"l'incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza del Segretario comunale e provinciale è compatibile con la presidenza dei nuclei o altri analoghi organismi di valutazione e delle commissioni di concorso, nonché con altra funzione dirigenziale affidatagli, fatti salvi i casi di conflitti di interesse previsti dalle disposizioni vigenti"*. Tuttavia, lo stesso CCNL contiene comunque una espressa clausola di salvezza che impone alle amministrazioni il divieto di assegnare gli incarichi indicati al RPCT qualora ciò integri una situazione, anche potenziale, di conflitto di interessi. Pertanto, si raccomandano gli enti, specie quelli di grandi dimensioni, di evitare di assegnare al RPCT funzioni gestorie, ivi incluse quelle previste dal citato CCNL. Ciò in quanto tale commistione potrebbe compromettere l'autonomia e imparzialità dello stesso Responsabile nello svolgimento dei suoi compiti, generando il rischio di conflitti di interessi.

**Tenuto conto** che con le delibere n. 121/2010 e n. 23/2012 l'ANAC (ex Civit) ha puntualizzato che la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione rientra nella piena discrezionalità di ogni singolo ente locale che può anche avvalersi di un organismo analogo e in sostanza l'ANAC ha chiarito che gli ee.ll., stante il mancato rinvio all'art. 16 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009 all'art. 14 del medesimo decreto legislativo, hanno la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione, in quanto nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi analoghi le funzioni e le attività previste dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

**Rilevato** che pertanto alla luce delle motivazioni e considerazioni suesposte, si appalesa l'opportunità di avvalersi nel procedimento di misurazione e valutazione della performance di un



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

GC n. **115 del 31/10/2023**

Nucleo di Valutazione (N.d.V.) secondo le caratteristiche indicate nel dispositivo del presente provvedimento;

**Visto** il D. Lgs. 30.07.1999 n. 286;

**Visto** il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 come modificato ed integrato con D. Lgs. 25.05.2017 n. 75;

**Visto** il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 come modificato e integrato dal D. Lgs. 25.05.2017 n. 74;

**Visti** la L 190/2012 e il D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss. mm. ii.;

**Visto** il D.P.R. 09.05.2016 n. 105;

**Visto** il DPCM 02.12.2016 di istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance;

**Visti** i vigenti CCNL – comparto Funzioni Locali e il vigente CDI;

**Richiamati** i principi di buon andamento dell'azione amministrativa di cui all'art. 97 della Costituzione e i Principi generali dell'attività amministrativa di cui all'art. 1 della L. n. 241/1990;

**Visti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei servizi;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

- **Di richiamare** e approvare la premessa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto.
- **Di modificare** l'art. 18 del REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI del Comune di Bibbona come segue:

*art. 18 - Sistema di valutazione*

*1. La misurazione e valutazione della performance dei dipendenti è svolta dai responsabili delle singole posizioni organizzative (da intendersi, ora, incaricati di elevata qualificazione) ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa. 2. La misurazione e valutazione della performance del personale responsabile di posizioni organizzative è attribuita al Nucleo di Valutazione e al Sindaco. La valutazione del Segretario comunale è attribuita alla competenza del Sindaco. 3. Le relative procedure sono disciplinate nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente.*

- **Di dare atto** che il Comune di Bibbona per il procedimento di misurazione e valutazione della performance intende avvalersi di un Nucleo di Valutazione (N.d.V.) monocratico esterno;



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

GC n. **115 del 31/10/2023**

- **Di disporre**, in conseguenza della presente deliberazione, che ogni richiamo all'Organismo Indipendente di Valutazione o al Segretario comunale contenuto in ogni provvedimento o atto amministrativo compreso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Bibbona deve ora intendersi riferito al Nucleo di Valutazione esterno costituito in forma monocratica;
- **Di dare indirizzo** al Segretario Comunale ed ai funzionari competenti di avviare procedura selettiva comparativa ad evidenza pubblica per la nomina del componente del Nucleo di Valutazione, nel rispetto della normativa di riferimento, dando atto che:
  - il nucleo di valutazione svolgerà in piena autonomia le attività previste dal D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 ed ogni altro adempimento previsto dalla normativa vigente, dallo statuto Comunale e dai regolamenti;
  - in particolare il N.d.V.:
    - propone alla Giunta il sistema complessivo di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, del Segretario comunale, dei Responsabili di Area e dei dipendenti e le sue eventuali modifiche nel rispetto dei principi contrattuali e del D. Lgs. 150/2009;
    - svolge funzioni di monitoraggio del funzionamento del sistema della valutazione della performance organizzativa ed individuale, e della trasparenza ed integrità dei controlli interni;
    - garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. N. 150/2009 e secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
    - propone la valutazione annuale del Segretario comunale e dei Responsabili di Area;
    - promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità dell'amministrazione pubblica locale;
    - esercita tutti gli altri compiti previsti dalle leggi, dallo statuto, dai regolamenti e svolge ogni altra funzione assegnata dai contratti collettivi al Nucleo di Valutazione;
  - l'individuazione del Componente del Nucleo di Valutazione è di competenza del Sindaco, che vi provvede con apposito decreto con scelta del nominativo tra soggetti esterni al Comune di Bibbona esperti in materia di management, pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e gestione del personale, misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, a seguito di procedimento comparativo ad evidenza pubblica sulla base di un avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 15 giorni, mediante comparazione dei curricula presentati dai candidati anche ad esito di eventuale colloquio;
  - l'incarico ha durata triennale dalla data di nomina ed è rinnovabile una sola volta. Alla scadenza il Nucleo rimane in carica fino alla nomina del nuovo Nucleo di Valutazione. Le relative funzioni potranno essere temporaneamente svolte dal



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

GC n. **115 del 31/10/2023**

- Segretario comunale solo in caso di giustificata assenza di un Nucleo di Valutazione operativo nell'Ente;
- il Nucleo di Valutazione verrà supportato nella sua attività dal Segretario Comunale e dal Responsabile Servizio Personale che costituiscono la struttura permanente di supporto;
  - si stabilisce il compenso spettante al Nucleo di Valutazione nell'importo annuo onnicomprensivo di € 2.500,00.

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – Sezione “Personale” – Sottosezione “OIV” e Sezione “Disposizioni Generali” – Sottosezione “Atti Generali (Regolamenti)”, stante la valenza regolamentare da attribuire al presente provvedimento.

Con separata votazione all'unanimità la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di dare attuazione alle relative previsioni.



COMUNE DI BIBBONA  
Provincia di Livorno

GC n. **115 del 31/10/2023**

Elenco documenti allegati alla presente deliberazione:

TESTO PROPOSTA

(S30\_2023\_295.rtf - D83F5B103A3997BD9E713713AB7C23ADE347FB6B9BD6E8F162CB7E66A5BD0D42)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(PARERE\_S30\_2023\_295.rtf.pdf.p7m - A334C56B19BED8B3679858DB4E3299F2BD3B27007403A32D1C0B35E9A532A7CC)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(PARERE\_S30\_2023\_295.rtf.pdf.p7m - 23C7BBAB33875380378867CA09F89B4680453FBC2FF016BEDBB4381914473909)

---

Fatto. Letto e sottoscritto.

IL SINDACO

Fedeli Massimo

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Andrea Martelli

---

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli art. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

---

---