



## Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 compresa costituzione e utilizzo fondo anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Bibbona

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse stabili anno 2019, in applicazione delle disposizioni del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, siglato in data 21.05.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione del Comune di Bibbona, con determinazione del Responsabile Area 1, n. 243 del 19.04.2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.393,66
<b>Totale risorse</b>	<b>123.393,66</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi dell’art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018, in un importo unico consolidato di € 123.393,66, che viene così riassunto nel confronto con gli anni 2016, 2018 e 2019:

CCNL 2016-2018	soggetta a limite	Fondo Risorse Decentrate – Costituzione	a. 2016	a. 2019
		<b>Risorse stabili</b>		123.393,66
Art. 67 c. 1	si	Art. 31 c.2 CCNL 22-01-2004	113.961,96	
Art. 67 c. 1	si	incremento art. 32 c. 7 CCNL 22-01-2004 0,2 MS 2001	1.941,64	
Art. 67 c. 2 lett. c)	si	RIA/SIA assegni personam cessato	7.910,90	
Art. 67 c. 2 lett. d)	si	Art. 2 c. 3 D.L.vo 165/2001		
Art. 67 c. 2 lett. e)	si	quote fondo personale/funzioni trasferite		
Art. 67 c. 2 lett. d)	si	Per Regioni riduzioni posiz.dirig.max 0,2% MS		
Art. 67 c. 2 lett. e)	si	riduzione stabile fondo lavoro straordinario		
Art. 67 c. 2 lett. d)	si	Art. 67 c. 5 lett. a) incrementi stabili dotaz.organ.		
		<b>totale risorse stabili</b>	<b>123.814,50</b>	123.393,66
	si	differenziale PEO ex dichiarazione 14 CCNL 2004	0	
		<b>totale risorse stabili</b>	<b>123.814,50</b>	123.393,66
		Decurtazione permanente art. 9 DL 78/2010	-420,84	
		<b>totale risorse stabili soggette a limiti</b>	<b>123.393,66</b>	123.393,66
Art. 67 c. 2 lett. a)	no	quota pro-capite 83,20	0,00	3.161,60
Art. 67 c. 2 lett. b)	no	differenziale PEO	275,27	2.745,34
		<b>totale risorse stabili consolidate</b>	<b>123.668,93</b>	129.300,60



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione per la verifica del limite al trattamento accessorio - art. 23 C. 2 del D.LGS.75/2017:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 C. 2 DEL D.LGS.75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2019
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	123.814,50	123.393,66
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014	-420,84	0
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	123.393,66	123.393,66

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate per un totale di € 80.900,00 relative a:

CCNL 2016-2018	Fondo Risorse Decentrate – Utilizzo	ANNO 2019
	Utilizzi indisponibili	
Art. 68 c.1	differenziale PEO del personale che ne beneficia	54.000,00
Art. 68 c.1	PEO ANNO 2019	8.900,00
Art. 68 c.1	indennità comparto quota B - Art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22-1-2004	18.000,00
Art. 68 c.1	indennità tempo potenziato personale educativo - Art. 31 c. 7 CCNL 14-9-1999	0
Art. 68 c.1	indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f. - Art. 37 c. 4 CCNL 6-7-95	0
	<b>totale utilizzi indisponibili</b>	<b>80.900,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Decentrato Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE		IMPORTO
Art. 68 c.2	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – rischio - disagio	4.000,00
	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – maneggio valori	1.500,00
	d) indennità di turno	15.000,00
	d) indennità di reperibilità	10.550,60
	d) indennità di maggiorazioni orarie	1.500,00
	e) compensi per specifiche responsabilità art- 70-quinquies	12.500,00
	e) compensi per specifiche responsabilità art- 70-quinquies	1.350,00
	f) indennità di funzione art. 56-sexies	2.000,00
	h) compensi messi notificatori art. 67 c. 3 lett. f)	-
	<i>Performance Individuale art. 68 c. 2 CCNL 21.05.2018</i>	8.824,97
<b>totale utilizzi disponibili</b>		<b>57.225,57</b>

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non risultano somme da regolare in riferimento all'accordo annuale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, escluso le posizioni organizzative, sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Utilizzi indisponibili (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018)	80.900,00
Somme regolate dal contratto	57.225,57
Totale destinato	138.125,57
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale complessivo	<b>138.125,57</b>



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 129.300,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 80.900,00. Si precisa che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo risorse variabili:

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per l'anno 2019, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 *sexies* del CCNL 21.05.2018, ammontano, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, a €. **31.182,32**, sono così determinate:

Descrizione della fonte del finanziamento		IMPORTO
CCNL 21.05.2018 ART. 67 C. 3	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	150,00
	lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)	5.401,74
	lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99.	8.824,97
	Economie anno precedente (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018)	16.805,61
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>31.182,32</b>



Si sottolinea che nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

- l'incremento di cui all'art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 per €. 150,00 importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- l'incremento di cui all'art. 67 c. 3 lett. H) del CCNL 21.05.2018, importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99.

Per l'anno 2019, evidenziato che il l'importo massimo finanziabile pari al 1,2% del monte salari anno 2001 è pari a €. 8.824,97.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Tecnico di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2019) sono previste progressioni orizzontali nella misura percentuale del: 26,32%.

**Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono imputate ai relativi capitoli di spesa previsti sul bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo al 31.12.2016, risulta rispettato.



**COMUNE DI BIBBONA**  
Provincia di Livorno

**Area 1 Servizi Finanziari e Personale**  
**Responsabile Rag. Saggini Luciana**  
**Servizio Personale**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione:

- per le risorse stabili con determinazione n. 243 del 19.04.2019,
  - per le risorse variabili con determinazione n. 692 del 14.11.2019,
- oltre agli oneri riflessi e IRAP è regolarmente stanziato e impegnato sul bilancio di previsione 2019, sui rispettivi servizi ed interventi, coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'Organo di governo.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione "viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio".

Bibbona, li 02.12.2019



**Il Responsabile dell'Area 1**  
**Servizi Finanziari e Personale**  
**Luciana Saggini**