

Relazione illustrativa al contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 compresa costituzione e utilizzo fondo anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Bibbona

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 12.12.2019 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIBBONA PER IL TRIENNIO 2019/2021 |
| Periodo temporale di vigenza | Triennio 2019/2021 (Con appendice specifica in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2019) |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Di Pietro Daniela – Segretario generale Componenti: Saggini Luciana Resp. Area Servizi Finanziari e Personale Simoncini Paolo Resp. Area LL.PP. Cerri Sandro Resp. Area Edilizia Privata Ulivieri Stefano Resp. Area Affari Generali Parte sindacale: R.S.U.: Ceni Irene, Panicucci Laura Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FF.PP. Mauro Scalabrini; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele C.I.S.L. FF.PP. Catalucci Stefano Firmatarie del contratto: C.G.I.L. FF.PP. Mauro Scalabrini; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele C.I.S.L. FF.PP. Catalucci Stefano |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per il triennio 2019/2021; b) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 |

| | | |
|--|---|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore unico. |
| | | Nel caso, l'Organo di controllo interno, Revisore del Conto dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione G.C n.93 del 21.05.2019 |

| | | |
|--|--|---|
| | sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si in data 9.07.2019 l'OIV ha validato la relazione performance riferita al 2018 approvata con delibera di G.C. n. 176 del 22.11.2018. La Giunta Comunale con deliberazione n.109 del 11.07.2019 ha approvato lo stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali del PEG/Piano performance al 31.12.2018. E' in fase di elaborazione l'iter per la validazione definitiva della relazione performance 2019. |

Modulo 1 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Bibbona per il triennio 2019/2021, in applicazione della previsione di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018.

Nel CCI 2019/2021 del Comune di Bibbona vengono stabiliti:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
2. I criteri per l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004);
3. I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale e organizzativa (art. 68 c. 2, lett. a) e b);
4. I criteri per il riconoscimento del premio differenziale individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018);
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 23 del CCNL 21.05.2018);
8. I criteri per il riconoscimento dell'indennità reperibilità (art. 24 del CCNL 21.05.2018);
9. I criteri per il riconoscimento dell'attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000);
10. I criteri generali per il riconoscimento dell'indennità di servizio esterno (art.7 c. 4 lettera e) e art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018);
11. I criteri generali per l'attivazione del welfare integrativo;
12. i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
13. i criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative con i compensi previsti da specifiche disposizione di legge;
14. la disciplina per il riconoscimento del Buono Pasto;
15. l'orario massimo di lavoro settimanale
16. la disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro;
17. la disciplina dell'orario multi periodale.



Nell'appendice A al contratto collettivo integrativo triennio 2019/2021, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, viene definita la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2019.

Nell'appendice si prende atto inoltre della quantificazione per l'anno 2019 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (lavoro straordinario).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede l'erogazione di somme per gli istituti contrattuali individuati, per le somme a fianco di essi destinate.

| CCNL 2016-2018 | Fondo Risorse Decentrate – Utilizzo | ANNO 2019 |
|----------------|---|-------------------|
| | Utilizzi indisponibili | |
| Art. 68 c.1 | differenziale PEO del personale che ne beneficia | 54.000,00 |
| Art. 68 c.1 | PEO ANNO 2019 | 8.900,00 |
| Art. 68 c.1 | indennità comparto quota B - Art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22-1-2004 | 18.000,00 |
| Art. 68 c.1 | indennità tempo potenziato personale educativo - Art. 31 c. 7 CCNL 14-9-1999 | 0 |
| Art. 68 c.1 | indennità ex 8 ^a q.f. - Art. 37 c. 4 CCNL 6-7-95 | 0 |
| | totale utilizzi indisponibili | 80.900,00 |
| | Utilizzi disponibili | |
| | c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – rischio - disagio | 4.000,00 |
| | c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – maneggio valori | 1.500,00 |
| | d) indennità di turno | 15.000,00 |
| | d) indennità di reperibilità | 10.550,60 |
| Art. 68 c.2 | d) indennità di maggiorazioni orarie | 1.500,00 |
| | e) compensi per specifiche responsabilità art- 70- quinquies | 12.500,00 |
| Art. 68 c.2 | e) compensi per specifiche responsabilità art- 70- quinquies | 1.350,00 |
| Art. 68 c.2 | f) indennità di funzione art. 56-sexies | 2.000,00 |
| Art. 68 c.2 | h) compensi messi notificatori art. 67 c. 3 lett. f) | - |
| | totale utilizzi disponibili | 48.400,60 |
| | totale utilizzi | 129.300,60 |



C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo e l'appendice per la destinazione delle risorse stabili anno 2019, determinano l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto di che trattasi, prevede per l'anno 2019 nuove progressioni economiche, come segue:

- dal 01.01.2019 n. 10 progressioni economiche orizzontali
- dal 01.10.2019 n. 2 progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo per la destinazione delle risorse anno 2019.

Disciplina e riordina la destinazione delle risorse in riferimento agli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata.

La presente relazione "viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio".

Bibbona, li 02.12.2019

Il Responsabile dell'Area 1
Servizi Finanziari e Personale
Luciana Saggini

