



Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 compresa costituzione e utilizzo fondo anno 2023 per il personale non dirigente del Comune di Bibbona

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo risorse stabili anno 2023, in applicazione delle disposizioni del CCNL 2019-2021 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, siglato in data 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione del Comune di Bibbona, con determinazione del Responsabile dell'Area 1, n.479 del 31.08.2023, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.393,66
Totale risorse	123.393,66

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	5.039,71
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67	



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021

INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
---	--

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2

5.039,71

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.161,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,34

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1

INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.549,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.438,59
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	7.658,91

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2

19.553,44



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DECURTAZIONI	147.565,97
---	-------------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione per la verifica del limite al trattamento accessorio - art. 23 C. 2 del D.LGS.75/2017:

decurtazione consolidata - seconda parte art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	420,84
riduzione a seguito di personale trasferito per disposizioni di legge	
riduzione a seguito di personale trasferito per scelte discrezionali	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del d.l. 16/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001)	
altre decurtazioni	3.987,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa accordo stralcio

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate per un totale di € 85.106,76 relative a:

CCNL 2022	Fondo Risorse Decentrate – Utilizzo	ANNO 2023
	Utilizzi indisponibili	
Art.67 comma 2	differenziale PEO in godimento	50.000,00



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

Art.67 comma 2	Somme da cessazioni per nuove progressioni	15.106,76
Art.67 comma 2	indennità comparto quota B - Art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22-1-2004	20.000,00
Art.67 comma 2	indennità tempo potenziato personale educativo - Art. 31 c. 7 CCNL 14-9-1999	0
Art.67 comma 2	indennità ex 8 ^a q.f. - Art. 37 c. 4 CCNL 6-7-95	0
	totale utilizzi indisponibili	85.106,76

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Decentrato Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 68 c.2	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – rischio - disagio	7.000,00
	Indennità di servizio esterno art.56 quinquies	3.000,00
	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – maneggio valori	1.500,00
	d) indennità di turno	15.000,00
	d) indennità di reperibilità	10.000,00
	d) indennità di maggiorazioni orarie	1.000,00
	e) compensi per specifiche responsabilità art- 70-quinquies	16.000,00
	f) indennità di funzione art. 56-sexies	1.800,00
	h) compensi messi notificatori art. 67 c. 3 lett. f)	-
	<i>Risorse stabili a disposizione per la performance</i>	3.171,63
		totale utilizzi disponibili

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non risultano somme da regolare in riferimento all'accordo annuale.



COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, escluso le posizioni organizzative, sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Utilizzi indisponibili (art. 67 c. 2 CCNL 16.11.2022)	85.106,76
Somme regolate dal contratto	58.471,63
Totale destinato	143.578,39
Decurtazione da operare	3.987,58
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale complessivo	147.565,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 147.565,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 85.106,76. Si precisa che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo risorse variabili;

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per **l'anno 2023**, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 *sexies* del CCNL 21.05.2018 e art.79 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	23.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53	

5



P.zza C. Colombo, 1 CAP 57020 Bibbona

Tel. 0586/672111 Fax 0586/670363

www.comune.bibbona.li.it





COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	185,85
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	8.824,97
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	32.510,82

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	37.099,91
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	8.660,91
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	1.325,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	2.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
- incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 2016/2018	14.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	52.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	

6



P.zza C. Colombo, 1 CAP 57020 Bibbona

Tel. 0586/672111 Fax 0586/670363

www.comune.bibbona.li.it





COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	7.319,94
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO COMPETENZA 2022- ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.562,91
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) DEL CCNL 2019/2021 - 84,50 euro a dipendente al 31/12/2018 Quota di competenza dell'anno 2021 e 2022	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	124.968,66

TOTALE RISORSE VARIABILI	157.479,48
---------------------------------	-------------------

Il Totale delle risorse variabili, così determinato, è pari a € 157.479,48 (al lordo delle decurtazioni applicate) e nello specifico:

- in considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile per l'importo di Euro 8.824,97 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022 nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, da destinarsi al finanziamento degli incentivi alla performance del personale dipendente secondo il vigente Sistema per la Performance;
- l'integrazione una tantum, ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro 2.230,04, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 1. Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, Euro 1.562,91;
 2. A incremento della retribuzione di risultato della posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, Euro 667,14;
 3. ai sensi dell'art. 79 comma 5 sono altresì computate, quali risorse variabili ed una tantum:
 4. le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022, quantificate € 7.098,00 (€ 3.549,00 per il 2021+ € 3.549,00 per il 2022);
 5. la quota relativa agli incrementi annuali di cui all'art. 79, comma 3, di competenza dell'anno 2022 (€ 2.230,04) da ripartirsi proporzionalmente sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6;
- ai sensi dell' art. 79 comma 2 lettera a) le seguenti risorse di cui all'art. 67 comma 3
 - lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018: per l'importo presunto di €. 23.500,00, trattasi della quota per gli incentivi per attività di recupero evasione ICI (ex art. 59 comma 1 lettera p)7



P.zza C. Colombo, 1 CAP 57020 Bibbona

Tel. 0586/672111 Fax 0586/670363

www.comune.bibbona.li.it





COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

- D.Lgs. n. 446/1997) da ripartire tra il personale così come definito nella delibera di Giunta comunale n. 179/2017;
- lettera c) del CCNL 2016/2018: la quota di €. 16.500,00, di cui €.2.000,00, ai sensi della legge 47/1985 e della Legge 724/2004, per attività di recupero evasione individuata nel progetto condono per gli anni 2017-2019 e seguenti, da ripartire tra il personale così come definito nella delibera di Giunta Comunale n. 116 del 27.10.2022 e €. 14.500,00 per gli incentivi di cui al D.Lgs.50/2016;
 - lettera a) del CCNL 2016/2018: la quota presunta di €. 1.325,00, prevista nell'atto di indirizzo di Giunta Comunale n. 5 del 17.01.2023, ad oggetto "Attivazione del servizio di reperibilità del Direttore delle Operazioni Antincendi Boschivi per l'anno 2023. Atto di indirizzo", per la prosecuzione nell'anno 2023 del servizio di reperibilità per il direttore operativo competente, per le attività inerenti il servizio di repressione incendi boschivi, di cui al Piano Operativo Regionale;
 - lettera e), degli eventuali risparmi anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. dell'01.04.1999, che ammontano ad €. 7.319,94 come quantificate con determina n. 416 del 20.07.2023;
 - lettera c) recupero evasione IMU e TARI articolo 1 comma 1091 della legge 145/2018, il cui importo viene previsto nel limite massimo del 5% delle somme iscritte a bilancio a titolo di recupero IMU e TARI, per un importo complessivo massimo di €. 52.500,00, tale importo potrà essere rettificato in sede di approvazione del regolamento comunale di disciplina, in corso di predisposizione
 - art. 68 comma 1 del CCNL 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, purché le stesse non siano derivate da riduzione per assenze per malattia, che ammontano ad €. 37.099,91 come quantificate con determina n. 416 del 20.07.2023;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.Lgs 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Tecnico di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2023) sono previste progressioni orizzontali nella misura percentuale del: 30,30%.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono imputate ai relativi capitoli di spesa previsti sul bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile è costante.





COMUNE DI BIBBONA

Provincia di Livorno

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo al 31.12.2016, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risorse decentrate dell'anno 2023 è stato costituito con la determinazione n.479 del 31.08.2023.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione “viene trasmessa all’Organo di revisione economico-finanziaria per l’ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio”.

Bibbona, lì

**Il Responsabile dell'Area 1
Servizi Finanziari e Personale
Luciana Saggini**

