

Relazione illustrativa al contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 compresa costituzione e utilizzo fondo anno 2023 per il personale non dirigente del Comune di Bibbona

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.12.2023 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIBBONA PER IL TRIENNIO 2023-2025	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025 (Con appendice specifica in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2023)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Andrea Martelli – Segretario generale Componenti: Saggini Luciana Resp. Area Servizi Finanziari e Personale Talamucci Serena Resp. Area Tecnica e Suap Cerri Sandro Resp. Area Polizia municipale Ulivieri Stefano Resp. Area Affari Generali Parte sindacale: R.S.U.: Ceni Irene, Stanzone Patrizia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FF.PP. Mauro Scalabrini; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele C.I.S.L. FF.PP. _ Firmatarie del contratto: C.G.I.L. FF.PP. Mauro Scalabrini; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele C.I.S.L. FF.PP. _	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per il triennio 2023-2025; b) Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore unico. Nel caso, l'Organo di controllo interno, Revisore del Conto dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si ed esso è contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n.54 del 31.05.2023.

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data 31.05.2023 l'OIV ha validato la relazione performance riferita al 2022 approvata con delibera di G.C. n. 140 del 20.12.2022. La Giunta Comunale con deliberazione n.55 del 31.05.2023 ha approvato lo stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali del PEG/Piano performance al 31.12.2022 E' in fase di elaborazione l'iter per la validazione definitiva della relazione performance 2023.</p>
--	---	---

Modulo 1 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Bibbona per il triennio 2023-2025, in applicazione della previsione di cui all'art. 7 del CCNL 16.11.2023.

Nel CCI 2023-2025 del Comune di Bibbona vengono stabiliti:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
2. Disciplina della performance individuale e differenziazione del premio individuale (art. 7 comma 4 lett. ae) CCNL 16.11.2022);
3. I criteri per il riconoscimento del premio differenziale individuale (art. 81 del CCNL 16.11.2022);
4. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 7 comma 4 lett. d) CCNL 16.11.2022)
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 7 comma 4 lett. f) del 16.11.2022);
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 7 comma 4 lettera l), z) ac) del CCNL 16.11.2022);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità reperibilità (art. 7 comma 4 lett. i), k) del CCNL 16.11.2022);
8. I criteri per il riconoscimento dell'attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000);
9. I criteri generali per il riconoscimento dell'indennità di servizio esterno (art. 7 c. 4 lettera e) e art. 100 CCNL 16.11.2022);
10. I criteri generali per l'attivazione del welfare integrativo art. 7 comma 4 lett. t);
11. i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata qualificazione (art. 7 comma 4 lett. v) CCNL 16.11.2022.)
12. Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato art. 7 comma 4 lett. j) CCNL 16.11.2022;
13. la disciplina per il riconoscimento del Buono Pasto art. 7 comma 4 lett. aa) e 35 comma 10 CCNL 16.11.2022;
14. l'orario massimo di lavoro settimanale art. 7 comma 4 lett. r) CCNL 16.11.2022;
15. la disciplina della flessibilità dell'orario di lavoro art. 7 comma 4 lett. p) CCNL 16.11.2022;
16. la disciplina dell'orario multi periodale art. 7 comma 4 lett. q) CCNL 16.11.2022.



Nell'appendice A al contratto collettivo integrativo triennio 2023-2025, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 16-11-2022, viene definita la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2023.

Nell'appendice si prende atto inoltre della quantificazione per l'anno 2023 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (lavoro straordinario).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'accordo prevede l'erogazione di somme per gli istituti contrattuali individuati, per le somme a fianco di essi destinate.

CCNL 2022	Fondo Risorse Decentrate – Utilizzo	ANNO 2023
	Utilizzi indisponibili	
Art.67 comma 2	differenziale PEO in godimento	50.000,00
Art.67 comma 2	Somme da cessazioni per nuove progressioni	15.106,76
Art.67 comma 2	indennità comparto quota B - Art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22-1-2004	20.000,00
Art.67 comma 2	indennità tempo potenziato personale educativo - Art. 31 c. 7 CCNL 14-9-1999	0
Art.67 comma 2	indennità ex 8 ^a q.f. - Art. 37 c. 4 CCNL 6-7-95	0
	totale utilizzi indisponibili	85.106,76
	Utilizzi disponibili	
	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – rischio - disagio	7.000,00
	Indennità di servizio esterno	3.000,00
	c) indennità condizioni di lavoro art. 70-bis – maneggio valori	1.500,00
	d) indennità di turno	15.000,00
	d) indennità di reperibilità	10.000,00
Art. 68 c.2	d) indennità di maggiorazioni orarie	1.000,00
Art. 68 c.2	e) compensi per specifiche responsabilità art- 70- quinquies	16.000,00



Art. 68 c.2	f) indennità di funzione art. 56-sexies	1.800,00
Art. 68 c.2	h) compensi messi notificatori art. 67 c. 3 lett. f)	
	totale utilizzi disponibili	55.300,00
	totale utilizzi	

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo e l'appendice per la destinazione delle risorse stabili anno 2019, determinano l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia.

D) illustrazione specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto di che trattasi, prevede per l'anno 2023 nuove progressioni economiche, come segue: dal 1.01.2023 complessivamente n. 10 progressioni economiche, così distinte:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO
Operatori	0
Operatori esperti	3
Istruttori	5
Funzionari e EQ	1
Funzionari incaricati EQ	1

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo per la destinazione delle risorse anno 2023.

Disciplina e riordina la destinazione delle risorse in riferimento agli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata.

La presente relazione "viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio".

Bibbona, lì

**Il Responsabile dell'Area 1
Servizi Finanziari e Personale
Luciana Saggini**