



**Contratto collettivo decentrato integrativo  
Triennio 2017 – 2019**

**Relazione tecnica**

(articolo 40, comma 3<sub>sexies</sub>, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 16.11.2016 Contratto 29.11.2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno/i 2017 - 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: De Priamo Salvatore – Segretario generale Componenti: Saggini Luciana Resp. Area Servizi Finanziari e Personale Simoncini Paolo Resp. Area LL.PP. Cerri Sandro Resp. Area Edilizia Privata Ulivieri Stefano Resp. Area Affari Generali Parte sindacale: R.S.U.: Malossi Laura Anna, Rimbombi Patrizia  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FF.PP. Anselmi Manuel; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele Firmatarie del contratto: C.G.I.L. FF.PP. Anselmi Manuel; U.I.L. FF.PP. Pillitteri Emanuele
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina degli istituti non economici che la legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17.11.2016 n. 26.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 25.10.2016 con delibera G.C. n.176



<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 29.03.2016 con delibera G.C. 36</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

Bibbona, li 28 novembre 2016



**Il Responsabile dell'Area  
Servizi Finanziari e Personale  
Luciana Saggini**