



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07.07.2016 Contratto ENTI LOCALI – Comune di Bibbona
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale De Priamo Salvatore Componenti: Saggini Luciana Responsabile Area Servizi Finanziari e Personale; Simoncini Paolo Responsabile Area Lavori Pubblici Stefano Ulivieri Responsabile Area Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Anselmi Manuel; UIL-FPL Pillitteri Emanuele – R.S.U. aziendali: Malossi Laura Anna, Rimbombi Patrizia. Firmatarie del contratto: (solo le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> in data 18.07.2016 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Oppure Nessun rilievo <input checked="" type="checkbox"/>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Sistema di valutazione Permanente del Personale È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29.03.2016 delibera di Giunta Comunale n. 36 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Il CCDI 2016 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse stabili del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili effettuata dall'amministrazione: con determinazione n. 172 del 11.04.2016

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	62.027,60
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	27.130,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.400,00
Art. 17, comma 2, lett. I) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.960,30
Somme rinviate	3.734,12
Totale	121.452,02

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

Il Responsabile Area Servizi Finanziari
e Personale
Luciana Saggini

